

POLITYKA ETYKI BIZNESOWEJ GRUPY I KODEKS POSTĘPOWANIA W BIZNESIE



Contents

Wiadomość od kierownictwa	3
Nasze zobowiązania i odpowiedzialność	4
Zasady etyczne oraz nasze wartości „winning together”	5
Cel, zakres oraz Twoje zobowiązania	6
<hr/>	
STAWIANIE KLIENTÓW NA PIERWSZYM MIEJSCU	7
Przepisy antymonopolowe i dotyczące uczciwej konkurencji	7
Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji	8
Przeciwdziałanie praniu pieniędzy i oszustwom	9
Zgodność z przepisami handlowymi	9
<hr/>	
DOTRZYMYWANIE OBIETNIC	10
Etyczne postępowanie	10
Konflikt interesów	10
Zewnętrzni partnerzy biznesowi i dostawcy	11
Informacje poufne i własność intelektualna	11
Ochrona danych	12
Media społecznościowe	12
Wykorzystywanie informacji poufnych	13
Uchylenie się od zobowiązań podatkowych	13

ŚWIADOMOŚĆ, ŻE LUDZIE SĄ WAŻNI	14
Różnorodność i inkluzywność	14
Prawa człowieka oraz normy pracy	15
Zakaz dyskryminacji	16
Przeciwdziałanie nękanii	16
Przemoc w miejscu pracy	17
Bezpieczeństwo i higiena pracy	17
Nadużywanie substancji	17
<hr/>	
PERSPEKTYWA DŁUGOTERMINOWA	18
Zrównoważony rozwój	18
Prawa do ziemi, lasów i wody oraz przymusowe wysiedlenia	19
<hr/>	
Zgłaszanie obaw oraz sygnalizowanie nieprawidłowości	20
Etyczne drzewko decyzyjne	21

Weryfikacja dokumentu

Wersja	3.0	Właściciel	Group Legal and Compliance Group HR
Obowiązuje od	Marzec 2024	Data kolejnej weryfikacji	Marzec 2026

Wiadomość od Kierownictwa

W firmie Computacenter aspirujemy do tego, by zawsze odnosić sukcesy we właściwy sposób, dlatego sposób, w jaki prowadzimy działalność, ma znaczenie. Nasza Polityka etyki grupy i Kodeks Postępowania Biznesowego („kodeks”) stanowią zobowiązanie do utrzymywania wysokich standardów w zakresie uczciwości, zaufania, rzetelności oraz sprawiedliwości, jakie nakładamy na siebie samych, jak i na naszych partnerów biznesowych. Kierują one naszą działalnością i zapewniają jasne wytyczne dotyczące tego, jak należy postępować w sposób etyczny i odpowiedzialny. Odzwierciedlają wartości, na jakich zbudowana została firma Computacenter i w oparciu o które będziemy ją nadal rozwijać.

Firma Computacenter jest wiodącym na rynku, niezależnym dostawcą technologii i usług, któremu zaufały duże korporacje i organizacje z sektora publicznego. Uznały one naszą firmę za odpowiedzialną i rzetelną. Zaufanie jest jednym z naszych najcenniejszych atutów, a dbanie o to, że zaufanie, jakim darzą nas klienci pozostaje uzasadnione, stanowi podstawę naszych dalszych sukcesów. Nasi pracownicy mają ogromne znaczenie we wszystkich naszych działaniach, dlatego zaufanie zaczyna się od Ciebie.

Wierzmy, że kultura etycznego postępowania oraz zgodności z przepisami musi być integralną częścią każdego poziomu organizacji, dzięki czemu budujemy zaufanie, jakim darzą nas klienci. Każdy z nas jest zobowiązany postępować zgodnie z zasadami, postępować uczciwie oraz zgłaszać niewłaściwe lub nieuczciwe zachowania. Żadna osoba, dział lub lider nie może lub nie powinien być odpowiedzialny za utrzymanie kultury etyki i zgodności w pojedynkę. Ciebie, jako pracownika firmy Computacenter, obowiązuje przestrzeganie tych norm etycznych.

Twoim zadaniem i obowiązkiem jest postępowanie z tymi normami etycznymi poprzez przestrzeganie naszego Kodeksu. Zachęcam do przeczytania niniejszego Kodeksu oraz do kierowania się nim przy podejmowaniu działań i decyzji. Jeśli podejrzewasz, że mogło dojść do jego naruszenia, zasygnalizuj to i zgłoś swoje obawy.

Niniejsza polityka jest w pełni poparta przez Komitet Wykonawczy Spółki Computacenter



Kultura etycznego postępowania i zgodności z przepisami musi być głęboko zakorzeniona, aby wspierać zaufanie, jakim obdarzają nas nasi klienci



Jest to nasze wspólne
zobowiązanie i nasze
oczekiwania wobec
Ciebie jako pracownika
Computacenter

Nasze zobowiązania i odpowiedzialność

Etyka i uczciwość są integralną częścią kultury firmy Computacenter, co odzwierciedlają niniejsze Zasady etyki biznesowej i Kodeks postępowania w biznesie („Kodeks”) oraz wartości „winning together” (nasze wartości). Zdajemy sobie sprawę, jakie znaczenie w odpowiednim prowadzeniu działalności ma połączenie zobowiązań etycznych z dbaniem o rozwój i rentowność firmy.

Zobowiązujemy się również do przestrzegania przepisów obowiązujących w jurysdykcjach, w których prowadzimy naszą działalność. Nasze bezkompromisowe zobowiązanie do przestrzegania tych zasad przekłada się na naszą długoletnią działalność w branży oraz, co ważne, na nasze relacje z pracownikami, klientami, a także partnerami. Zobowiązując się do przestrzegania tych norm etycznych i prawnych, a także naszych wartości, nie tylko wzmacniamy istniejące relacje, ale również nieustannie budujemy nowe relacje z osobami wyznającymi podobne wartości i zasady.

Wszyscy mamy obowiązek postępowania zgodnie z Kodeksem oraz wartościami „winning together” w sposób bezwarunkowy i konsekwentny na całym świecie. Bez względu na Twoją lokalizację czy stanowisko Twoim obowiązkiem jest zadbanie o to, by Twoje decyzje i działania były zbieżne z tym Kodeksem, politykami naszej firmy, przepisami prawa oraz naszymi wartościami. Jest to nasze wspólne zobowiązanie – liczymy na Ciebie jako pracownika firmy Computacenter.

Oczekujemy, że będziesz bez wyjątku przestrzegać tym przepisów. Co najważniejsze, firma Computacenter zobowiązuje pracowników do przestrzegania jeszcze wyższych standardów, ponieważ oczekujemy, że zawsze będą postępować w sposób uczciwy. Oznacza to, że Twoje działania i postępowanie powinny być nie tylko zgodne z naszymi zobowiązaniami prawnymi, ale także oparte na silnym poczuciu zasad moralnych.. Wymaga to między innymi uczciwego postępowania oraz podejmowania rzetelnych decyzji nawet wtedy, gdy nikt nas nie kontroluje.

Jeśli Twoje działania lub postępowanie naruszą niniejszy Kodeks i/lub obowiązujące przepisy prawa, może zostać na Ciebie nałożona kara grzywny, wszczęte postępowanie dyscyplinarne (włącznie ze zwolnieniem), a także możesz zostać pociągnięty(-a) do odpowiedzialności karnej.

Zasady etyczne oraz nasze wartości „winning together”

Firma Computacenter jest firmą zorientowaną na ludzi, która – dzięki swoim pracownikom – dostarcza swoim klientom prawdziwą wartość. Mamy ugruntowaną kulturę, rozwijaną w oparciu o przekonania i silny kierunek naszych założycieli i liderów.

Nasz Kodeks stanowi zbiór norm, które są zgodne z naszymi wartościami „winning together”. Na tych wartościach zbudowana została firma Computacenter i w oparciu o nie będziemy nadal ją rozwijać. Nasze wartości, wraz z Kodeksem, kierują nami przy podejmowaniu decyzji i działań.

Odnosimy sukcesy poprzez:

Stawianie klientów na pierwszym miejscu

Dokładamy wszelkich starań, aby poznać swoich klientów, zrozumieć ich potrzeby i umieścić ich w centrum wszystkich swoich działań. Dzięki temu możemy wykorzystać nasze umiejętności i doświadczenie, aby pomóc im w odpowiedni sposób i w odpowiednim momencie.

Dotrzymywanie obietnic

Jesteśmy bezpośredni, otwarci i uczciwi we wszystkich naszych działaniach. Jesteśmy pragmatyczni i dokładamy wszelkich starań, aby dotrzymywać obietnic. Gdy jest to trudne, pomagamy klientom znaleźć inne sposoby na rozwiązanie ich problemów.

Robimy to razem poprzez:

Świadomość, że ludzie są ważni

Dążymy do różnorodności i integracji. Budujemy wspierające, satysfakcjonujące relacje i wspólnie świętujemy sukcesy. Jesteśmy dumni z ludzi, z którymi pracujemy, a także traktujemy innych tak, jak chcielibyśmy być przez nich traktowani.

Długoterminową perspektywę

Budujemy zrównoważoną i wydajną działalność o długoterminowej perspektywie. Kieruje to naszymi decyzjami i działaniami oraz sprawia, że ludzie nam ufają.





Cel, zakres oraz Twoje zobowiązania

Celem niniejszego Kodeksu jest określenie naszych oczekiwań względem naszych pracowników oraz wskazanie wytycznych dotyczących wykonywania codziennych obowiązków. Naszym celem jest zapewnienie, aby wszystkie Twoje działania i decyzje były zgodne z niniejszym Kodeksem, naszymi wartościami oraz przepisami prawa. Nasz Kodeks odzwierciedla to, kim jesteśmy, co sobą reprezentujemy i co jest dla nas ważne. Choć lista ta nie jest wyczerpująca, to przedstawia ona ogólny zarys tego, co musimy zrobić, aby postępować w sposób etyczny, jednocześnie przestrzegając obowiązujących nas przepisów prawa i regulacji.

Wszyscy pracownicy, w tym pracownicy zatrudnieni na umowy o pracę, w pełnym wymiarze godzin, w niepełnym wymiarze godzin, tymczasowo i na czas określony, a także członkowie zarządu, kierownicy i dyrektorzy („Nasi pracownicy”) muszą przestrzegać niniejszego Kodeksu zarówno w duchu, jak i w literze podczas prowadzenia działań biznesowych.

Ten Kodeks jest dla Ciebie cennym źródłem informacji. Dokładnie zapoznaj się ze wszystkimi zawartymi w nim informacjami, aby zrozumieć swoje obowiązki, a także sposób, w jaki możesz przyczynić się do ochrony firmy i jej reputacji, stawiać naszych klientów na pierwszym miejscu, promować zdrową kulturę korporacyjną i działać w sposób uczciwy.

Jeśli uważasz lub podejrzewasz, że doszło lub może dojść w przyszłości do naruszenia lub konfliktu z niniejszym Kodeksem, powinieneś jak najszybciej zgłosić swoje obawy. Również świadome „przykrywanie oka” na takie sytuacje jest nieakceptowalne i może być równoznaczne z naruszeniem.

Jeśli po zapoznaniu się z niniejszym Kodeksem masz pytania lub chcesz zgłosić naruszenie zasad niniejszego Kodeksu, polityki firmy lub przepisów prawa, możesz niezwłocznie skontaktować się ze swoim menedżerem, partnerem biznesowym z działu HR, działem ds. Prawnych i zgodności z przepisami Grupy lub skorzystać z naszej polityki Speak Up.

Wszelkie obawy zgłoszone w ramach polityki firmy Computacenter „Speak Up” będą traktowane jako poufne. Staramy się propagować otwartość i będziemy odpowiadać na wszelkie zastrzeżenia zgłaszane w sposób szczerzy i w dobrej wierze zgodnie z niniejszą Polityką, bez obawy przed działaniami odwetowymi.



STAWIANIE KLIENTÓW NA PIERWSZYM MIEJSCU

Przepisy antymonopolowe i dotyczące uczciwej konkurencji

Działamy uczciwie w naszych działaniach biznesowych

Podjęcie praktyk i działań antymonopolowych jest sprzeczne z naszą polityką i przepisami prawa obowiązującymi w wielu krajach. Niezgodne z prawem działania sprzeczne z przepisami dotyczącymi uczciwej konkurencji obejmują między innymi umowy z konkurentami o podziale obszarów, klientów, dostawców lub rynków. Obejmują one również, między innymi, umowy przetargowe, inne umowy i ustalanie cen.

Nieuczciwa konkurencja tłumi konkurencję na wolnym rynku, prowadzi do fragmentacji biznesu i wpływa na rozwój i innowację. Mniejsza konkurencja prowadzi zazwyczaj do wyższych cen za produkty i usługi niższej jakości. Może to również prowadzić do sytuacji, w której większe firmy dominują rynek, przez co mniejsze firmy zostają wyeliminowane z rynku lub nie są w stanie uczciwie konkurować z większymi firmami. Uczciwa konkurencja gwarantuje, że osiągnąmy swoje cele biznesowe, nie naruszając zasad uczciwości. Co więcej, zdrowa konkurencja i uczciwe praktyki biznesowe pozwalają nam stawiać klientów na pierwszym miejscu poprzez zapewnienie im różnorodnych zasobów „najlepszej jakości” po uczciwych i konkurencyjnych cenach.

W firmie Computacenter zobowiązujemy się do przestrzegania zasad uczciwej konkurencji. Nie możesz podejmować żadnych działań z zakresu nieuczciwej konkurencji, a także nie możesz pozwolić na to, aby podejmował je jakikolwiek członek grupy Computacenter lub pracującej dla nas organizacji zewnętrznej.



Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji

W naszej firmie nie tolerujemy żadnych form przekupstwa ani działalności przestępczej

Firma Computacenter jest zobowiązana do przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji dotyczących zwalczania przekupstwa i korupcji, w tym brytyjskiej ustawy o przekupstwie z 2010 roku, amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych (FCPA) oraz wszelkich innych przepisów dotyczących zwalczania przekupstwa i korupcji mających zastosowanie wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność.

W związku z tym mamy jednolite globalne zasady przeciwdziałania przekupstwu i korupcji: nie wręczamy łapówek, nie przyjmujemy łapówek i nie dajemy się nakłonić do wręczenia lub przyjęcia łapówki, nawet w jurysdykcjach, w których takie działania mogą być dozwolone przez prawo. Firma Computacenter stosuje politykę zerowej tolerancji dla przekupstwa i korupcji, a wszelkie formy przekupstwa i korupcji są nieakceptowalne i zabronione zgodnie z naszą Polityką Grupy dotyczącej przeciwdziałania przekupstwu i korupcji.

Należy zapoznać się i przestrzegać Grupy dotyczącej przeciwdziałania przekupstwu i korupcji, która między innymi zakazuje wręczenia lub przyjmowania łapówek podczas wykonywania codziennych czynności. Przez łapówkę rozumie się oferowanie, wręczenie, przyjmowanie „korzyści

majątkowej lub osobistej”, która w niewłaściwy sposób wpływa na podejmowane decyzje i działania. „Korzyści majątkowe lub osobiste” mają o wiele szersze znaczenie niż korzyści finansowe— wyrażenie to może obejmować przedmioty materialne, takie jak podarunki, formy rozrywki, zakwaterowania lub możliwości zawodowe. Nie ma znaczenia wartość finansowa łapówki ani to, czy stanowi ona jakkolwiek wartość dla odbiorcy.

Zgodnie z polityką Grupy dotyczącą przeciwdziałania przekupstwu i korupcji, w przypadku wręczenia lub przyjmowania prezentów, form gościnności i rozrywki o wartości przekraczającej określoną kwotę, wymagana jest uprzednia pisemna zgoda kierownika wyższego szczebla oraz odnotowanie tego faktu w odpowiednim Rejestrze prezentów i form gościnności. Ponadto wymagane jest prowadzenie dokładnych ksiąg i rejestrów zgodnie z polityką Spółki i obowiązującymi przepisami prawa zabraniającymi ukrywania lub świadomego fałszowania dokumentacji biznesowej. Niezastosowanie się do powyższych przepisów stanowi zagrożenie dla rzetelności i poprawności prowadzonej przez nas dokumentacji i może narazić zarówno pracownika, jak i firmę na poważne kary, a nawet na pociągnięcie do odpowiedzialności karnej.

Mamy rygorystyczne zasady dotyczące podarunków lub korzyści od osób trzecich w odniesieniu do urzędników państwowych, darowizn na cele charytatywne lub polityczne oraz działań zabronionych. Szczegółowe informacje i wskazówki znajdują się w polityce Grupy dotyczącej przeciwdziałania przekupstwu i korupcji oraz w „Złoty zasadach” przeciwdziałania przekupstwu i korupcji.

- Polityka grupy w zakresie przeciwdziałania przekupstwu i korupcji
- Podstawowe zasady postępowania przeciw przekupstwu i korupcji
- Rejestr prezentów i gościnności



Przeciwdziałanie praniu pieniędzy i oszustwom

W naszej firmie nie tolerujemy żadnego rodzaju działań przestępczych, w tym prania pieniędzy, ani oszustw

Do prania pieniędzy dochodzi wtedy, gdy pieniądze otrzymane są w wyniku nielegalnych działań lub przekształcone w legalne źródło w ramach próby ukrycia nielegalnego pochodzenia środków pieniężnych. Wspieranie działań związanych z praniem pieniędzy lub inną działalnością przestępczą jest nielegalne.

Oszustwo oznacza celowe i nieuczciwe wprowadzenie w błąd w celu uzyskania niezasadnej, nielegalnej korzyści lub spowodowania straty lub ryzyka straty [zazwyczaj finansowej] dla innej osoby. Oszustwa obejmują fałszowanie dokumentów, przywłaszczanie funduszy, dostawców lub aktywów oraz nieprawidłowości w raportowaniu pieniędzy lub transakcji finansowych.

Twoim obowiązkiem jest postępować zgodnie z naszą polityką przeciwdziałania oszustwom. Jeśli podejmujesz czynności płatnicze lub Twoje obowiązki obejmują takie czynności, musisz dołożyć wszelkich starań, aby zapewnić, że firma Computacenter nie zostanie zaangażowana w pranie brudnych pieniędzy lub oszustwo, i podawać dokładne opisy w prowadzonej dokumentacji.

Zgodność z przepisami handlowymi

Respektujemy i postępujemy zgodnie z przepisami obowiązującymi w każdym kraju, z którym prowadzimy eksport i import

Jako organizacja o zasięgu globalnym przestrzegamy wszystkich przepisów regulujących transakcje z konkretnymi krajami, produktami i osobami fizycznymi. Transakcje te mogą podlegać ograniczeniom ze względu na embarga, „listy zablokowane” lub tak zwane „listy terrorystyczne”, towary podwójnego zastosowania i zastosowanie końcowe podlegające zatwierdzeniu lub odsprzedaży osobom trzecim. Współpraca z partnerami, którzy podlegają tym ograniczeniom, stanowi naruszenie przepisów handlowych.

Jeśli Twoje stanowisko wymaga uczestnictwa w działaniach handlowych, musisz przestrzegać wszystkich stosownych przepisów i naszych polityk dotyczących zgodności z przepisami handlowymi.

Polityka przeciwdziałania oszustwom

DOTRZYMYWANIE OBIETNIC

Etyczne postępowanie

Postępujemy uczciwie i rzetelnie

Jako że jesteśmy organizacją o zasięgu globalnym, bez względu na lokalizację naszych pracowników, łączy nas działania odznaczające się rzetelnością, uczciwością i zgodnością z naszymi wartościami. Jesteśmy zobowiązani do przestrzegania wysokich standardów etycznych w prowadzeniu swojej działalności oraz do odpowiedzialnego i zrównoważonego zarządzania przedsiębiorstwem. Oczekujemy, że, jako osoba reprezentująca naszą firmę, będziesz postępować zgodnie z niniejszym Kodeksem, politykami naszej firmy oraz przepisami prawa. Uczciwość w biznesie nie podlega negocjacji.

Prowadząc działania biznesowe, należy postępować zgodnie z tym Kodeksem, a w szczególności:

- traktować wszystkich z szacunkiem i godnością;
- być otwartym, uczciwym i etycznym w relacjach biznesowych;
- postępować uczciwie i profesjonalnie;
- przestrzegać przepisów prawa;
- unikać działań, które mogłyby zaszkodzić naszej reputacji;
- powstrzymać się od nękania, mobbingu lub dyskryminacji.

Konflikt interesów

Unikamy konfliktów interesów między interesami prywatnymi i zawodowymi

Rzeczywisty lub potencjalny konflikt interesów ma miejsce, gdy występuje aktywność lub relacja poza pracą, która konkuruje z lojalnością lub zobowiązaniami wobec firmy Computacenter. Rozpoznawaj, kiedy pojawiają się konflikty interesów i poznaj działania, które należy podjąć, aby ich uniknąć lub nimi zarządzać.

Podejmując decyzje związane z firmą Computacenter lub mające na nią wpływ, masz obowiązek działać w najlepszym interesie firmy. Należy również unikać nawet pozorów konfliktu. Jeśli angażujesz się w działania osobiste, inwestycje, interesy, stowarzyszenia, a nawet drugą pracę, które mogłyby zagrazić lub sprawiać wrażenie, że zagrażają Twojemu obiektywizmowi lub zaangażowaniu w firmie Computacenter, musisz to ujawnić.

Informowanie i jawność mają kluczowe znaczenie. Oczekujemy od Ciebie proaktywnej postawy i poinformowania menedżera o rzeczywistym lub nawet potencjalnym konflikcie interesów w celu wyrażenia przez niego zgody. Można sobie poradzić z wieloma konfliktami interesów, ale wyłącznie wtedy, gdy poinformujemy o nich w rzetelny sposób.





Zewnętrzni partnerzy biznesowi i dostawcy

Wyznaczamy naszym partnerom wysokie standardy i współpracujemy z nimi w odpowiedzialny sposób

Dbamy o to, aby nasze relacje zawodowe były profesjonalne, otwarte, uczciwe oraz zgodne z zasadami uczciwych praktyk biznesowych. Dotyczy to zarówno naszych pracowników, klientów, partnerów, dostawców, jak i wszystkich osób, z którymi nasi dostawcy utrzymują relacje handlowe. Sposób postępowania naszego łańcucha dostaw jest ważny dla nas i naszych klientów. Aby mieć pewność, że pracujemy z dostawcami, których wartości i praktyki biznesowe są zgodne z naszymi, poddajemy ich odpowiedniej weryfikacji oraz wymagamy, aby postępowali zgodnie z Kodeksem Postępowania Dostawców.

Współpracując z naszymi dostawcami, musisz wywiązywać się ze swoich obowiązków, pociągając ich do odpowiedzialności i zgłaszając tych, którzy podejmują nieetyczne lub nielegalne działania lub naruszają polityki firmy Computacenter.

Informacje poufne i własność intelektualna

Chronimy nasze informacje poufne oraz własność intelektualną, a także szanujemy prawa własności intelektualnej innych

Ochrona własności intelektualnej naszej firmy to poważna sprawa. Twoim obowiązkiem jest zachowanie poufności danych, z którymi masz do czynienia podczas wykonywania swojej pracy, a także usuwanie ich we właściwy sposób. Dane poufne powinny być wykorzystywane wyłącznie w celach związanych z wykonywaniem pracy na Twoim stanowisku i nie mogą być w niewłaściwy sposób przekazywane osobom trzecim lub współpracownikom. Zobowiązanie to obejmuje również tajemnice handlowe i tajemnice przedsiębiorstwa.

Własność intelektualna firmy Computacenter jest cennym aktywem firmy. Chronimy swoje prawa i bronimy ich, aby zachować naszą przewagę konkurencyjną. Prawa własności intelektualnej obejmują między innymi prawa autorskie,

znaki towarowe i tajemnice handlowe, znaki usługowe, prawa patentowe, prawa do wzorów użytkowych i prawa projektowe. Nieupoważnione korzystanie z naszych praw własności intelektualnej stanowi naruszenie polityki firmy. Szanujemy również prawa własności intelektualnej innych osób, a także nie akceptujemy piractwa ani plagiatu produktów.

Jeśli uważasz, że ktoś wykorzystuje własność intelektualną firmy lub osoby trzeciej w nieupoważniony sposób lub dopuszcza się piractwa produktów, plagiatu lub jeśli uważasz, że stworzyłeś(-aś) jakkolwiek własność intelektualną w trakcie wykonywania swojej pracy, skontaktuj się z działem ds. Prawnych i zgodności z przepisami, abyśmy mogli rozważyć jej rejestrację.

[> Kodeksem Postępowania Dostawców](#)

Ochrona danych

Zobowiązujemy się do ochrony danych osobowych, które zostały nam powierzone

Firma Computacenter ma świadomość znaczenia ochrony danych osobowych zgodnie z globalnymi wymogami dotyczącymi prywatności, w tym z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych [RODO]. Mamy świadomość zaufania, jakim obdarzyły nas osoby fizyczne i klienci, którzy przekazali nam swoje dane osobowe, i zobowiązujemy się do zadbania o to, by wszystkie dane osobowe były przetwarzane w sposób zgodny z prawem, uczciwy i przejrzysty. Obejmuje to zapewnienie, że osoby fizyczne są informowane o celach, dla których ich dane są przetwarzane oraz że ich prawa są przestrzegane przez cały cykl życia przetwarzania danych.

Jesteś zobowiązany do przestrzegania naszej kompleksowej polityki ochrony danych, która została opracowana zgodnie z przepisami RODO oraz wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych i która określa normy, których muszą przestrzegać wszyscy pracownicy, kontrahenci i osoby trzecie przetwarzające dane osobowe w imieniu naszej firmy. Obejmuje to nasze obowiązki w zakresie praw osób, których dane dotyczą, powiadamiania o naruszeniu ochrony danych i oceny wpływu na ochronę danych.

Uważamy, że prawo do prywatności danych jest podstawowym prawem człowieka, dlatego musimy zapewnić, że wszystkie dane osobowe są traktowane z najwyższym szacunkiem i dbałością, a nasze działania związane z przetwarzaniem danych są prowadzone w sposób etyczny, odpowiedzialny i zgodny z przepisami.

Media społecznościowe

Komunikujemy się w sposób odpowiedzialny i chronimy swoją reputację

Firma Computacenter szanuje i ma świadomość swojego obowiązku ochrony informacji poufnych firmy, a także jej klientów, partnerów, kontrahentów i pracowników.

Surowo zabrania się wypowiadania się w imieniu firmy Computacenter za pośrednictwem mediów społecznościowych, o ile nie zostało udzielone upoważnienie w ramach zajmowanego stanowiska lub o ile firma Computacenter nie zezwoliła na udostępnianie informacji z nią związanych. Publikując informacje w mediach społecznościowych, działaj w sposób odpowiedzialny i ze świadomością wpływu, jaki mają udostępnianie przez Ciebie informacje. Jeśli nie jesteś oficjalnie upoważniony(-a) do reprezentowania poglądów firmy, musisz w jasny sposób przekazać, że wypowiadasz się wyłącznie we własnym imieniu i że Twoja opinia nie odzwierciedla opinii lub pozycji firmy Computacenter.

Media społecznościowe obejmują między innymi portale społecznościowe, blogi, vlogi, fora online, komunikację emailową, komunikację pisemną, a nawet rozmowy.



Zasady ochrony danych osobowych



Wykorzystywanie informacji poufnych

Nie wykorzystujemy w transakcjach informacji poufnych

Wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi polega na kupowaniu lub sprzedawaniu akcji firmy Computacenter plc, będąc w posiadaniu informacji niepublicznych, których upublicznienie mogłoby spowodować wzrost lub spadek ceny akcji spółki Computacenter plc.

Firma Computacenter prowadzi politykę „zero tolerancji” wobec nielegalnej procedury wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi. Zabronione jest wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi. Wykorzystywanie informacji poufnych ma niekorzystny wpływ na rynek, czyniąc go bardziej kosztownym dla inwestorów, stwarzając wrażenie nieuczciwej przewagi rynkowej oraz wpływa na zaufanie publiczne i naszą reputację. Zabrania się obrotu papierami wartościowymi przy wykorzystaniu informacji wewnętrznych, a także wspierania, ułatwiania lub zachęcania do tego innych osób [zarówno wewnątrz organizacji, jak i poza nią].

Możesz mieć dostęp do informacji [które mogą obejmować, między innymi przyznania lub utraty znaczących kontraktów; wyników lub prognoz zysków odbiegających od zewnętrznych oczekiwań rynkowych; lub fuzji i przejęć; lub znaczących działań korporacyjnych, takich jak wykup akcji].

Jeśli zostanie uznane za prawdopodobne, że będziesz mieć dostęp do informacji poufnych w związku z pełnioną przez Ciebie funkcją, zostaniesz uznany(-a) za „osobę mającą dostęp do informacji poufnych” i będziesz podlegać dodatkowym ograniczeniom dotyczącym tego, kiedy możesz dokonywać obrotu akcjami Spółki. W takim przypadku zostaniesz o tym poinformowany(-a) przez dział sekretarza Spółki i poproszony(-a) o potwierdzenie, że znasz i rozumiesz zasady Spółki dotyczące obrotu akcjami.

Uchylenie się od zobowiązań podatkowych

Prowadzimy politykę „zero tolerancji” wobec wszelkich form uchylania się od zobowiązań podatkowych

Computacenter zobowiązuje się do opłacania wszystkich podatków wymaganych w jurysdykcjach, w których prowadzi działalność, i podejmuje zerową tolerancję wobec wszelkich działań, które mogłyby spowodować uniknięcie opłacenia podatków przez Computacenter lub ułatwić unikanie podatków przez osoby trzecie. Spowodowanie lub ułatwianie unikania podatków stanowi naruszenie polityki firmy, unikanie podatków jest także nielegalne. Niedozwolone jest podejmowanie przez Ciebie jakichkolwiek działań lub dokonywanie jakichkolwiek transakcji, które prowadzą do popełnienia przez Ciebie lub firmę Computacenter przestępstwa polegającego na uchylaniu się od płacenia podatków lub ułatwianiu uchylania się od płacenia podatków osobom trzecim.

Jesteś zobowiązany do zgłaszania wszelkich działań, które mogą prowadzić do naruszenia tego wymogu polityki i powinieneś to zrobić, powiadamiając dział ds. prawnych i zgodności z przepisami lub korzystając z poufnego telefonu zaufania Computacenter, Safecall.

Ponadto, Computacenter zobowiązuje się, że nie będzie prowadzić swojej działalności ani strukturyzować się w taki sposób, który jest przeznaczony wyłącznie do unikania płacenia podatków, które w przeciwnym razie byłyby wymagane.

ŚWIADOMOŚĆ, ŻE LUDZIE SĄ WAŻNI

Różnorodność i inkluzywność

Dążymy do kultury przynależności

Dążymy do stworzenia kultury, w której każdy czuje się przynależny i może być sobą. Jesteśmy organizacją, w której ludzie są cenieni, szanowani oraz wspierani w osiąganiu pełni swojego potencjału.

Będziemy nadal promować środowisko, które pozwala naszym pracownikom mówić otwarcie i zapewnić im wiedzę niezbędną do promowania środowiska pozytywnego i inkluzywnego dla wszystkich.

Różnorodność oznacza dla nas dbałość o to, że wszystkie nasze systemy i procesy, a także nasza kultura organizacyjna pozwalają nam pozyskać, utrzymać i promować różnorodne talenty. Mamy świadomość różnic, mocnych stron, braków i doświadczeń naszych pracowników, a zarazem pracujemy nad tym, by wspierać ich w rozwijaniu ich umiejętności i kariery, aby wydobyć z nich to, co najlepsze.

Jako organizacja o zasięgu globalnym jesteśmy obecni w wielu regionach świata i obsługujemy bardzo zróżnicowaną bazę klientów. Wiemy, że współpraca różnorodnych zespołów zapewnia nam przewagę konkurencyjną i pomaga nam w lepszy sposób uwzględnić i zrozumieć naszych współpracowników, klientów i partnerów.



Prawa człowieka oraz normy pracy

Wspieramy i respektujemy uznane na całym świecie prawa człowieka odnoszące się do wszystkich ludzi

W firmie Computacenter, mówiąc „ludzie są ważni”, odnosimy się do naszych wartości. Nie tolerujemy ani nie współuczestniczymy w łamaniu lub naruszaniu praw człowieka, a nasi dostawcy i partnerzy muszą spełniać te same wysokie standardy. Obejmuje to współczesne niewolnictwo lub naruszanie zasad uczciwej pracy, pracę dzieci i praktyki płacowe.

Uczestnictwo, wspieranie lub promowanie handlu ludźmi jest niezgodne z prawem, sprzeczne z naszą polityką i niemoralne.

Nasze podejście do praw człowieka i norm pracy oznacza, że przyjęliśmy zasady inicjatywy UN Global Compact, Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Konwencji ONZ o Prawach Dziecka oraz Międzynarodowej Organizacji Pracy.



Zasady UN Global Compact

W związku z tym przyjęliśmy następujące zasady i uważamy, że nasi dostawcy powinni czynić tak samo:

- Przestrzeganie miejscowych i krajowych przepisów prawa.
- Zapewnianie wynagrodzeń, świadczeń i warunków pracy, które są sprawiedliwe i uczciwe, o przejrzystych warunkach płatności i które są wystarczające do zaspokojenia podstawowych potrzeb pracowników i ich rodzin.
- Zakaz przemocy, mobbingu i zastraszania.
- Zakaz stosowania opłat rekrutacyjnych uiszczanych przez pracowników lub pracy niewolniczej.
- Zakaz przymusowych nadgodzin.
- Zakaz wszelkich form pracy dzieci.
- Zakaz dyskryminacji.
- Zakaz konfiskowania oryginałów dokumentów tożsamości pracowników.
- Zapewnienie dostępu do środków zaradczych, odszkodowań i sprawiedliwości dla ofiar współczesnego niewolnictwa.
- Zapewnienie pracownikom możliwości zakończenia stosunku pracy.
- Zapewnienie pracownikom swobody przemieszczania się.
- Zapewnienie zgodności wymiaru czasu pracy z przepisami krajowymi i obowiązującymi wytycznymi międzynarodowymi.
- Zapewnienie pracownikom swobody zrzeszania się oraz prawa do negocjacji układów zbiorowych.
- Wdrożenie procedur zgłaszania nieprawidłowości i skarg, tak aby pracownicy mogli informować o warunkach pracy bez obaw przed działaniami odwetowymi.
- Przestrzeganie wszelkich obowiązujących przepisów dotyczących „ukrytych pracowników” lub podobnych przepisów.

Powyższa lista zawiera przykłady niedopuszczalnych praktyk, ale nasza polityka dotycząca praw człowieka oraz norm pracy nie ogranicza się do tej listy.

Ważne jest, aby zrozumieć tę politykę i działać w sposób z nią zgodny, zwłaszcza podczas pracy z naszymi dostawcami. Oczekujemy, że nasi dostawcy będą podzielać to zobowiązanie do zwalczania praktyk handlu ludźmi we wszystkich miejscach, z których pozyskują towary, materiały i usługi. Co więcej, oczekujemy, że pracownicy będą zgłaszać przypadki podejrzenia naruszenia praw człowieka w związku z naszą działalnością (patrz punkty Zgłaszanie obaw oraz Sygnalizowanie nieprawidłowości na stronie 20 niniejszej polityki).

Zakaz dyskryminacji

Promujemy etyczne miejsce pracy i nie akceptujemy dyskryminacji

Prowadzimy politykę „zero tolerancji” wobec dyskryminacji, która obejmuje wszystkie aspekty stosunku zatrudnienia, w tym między innymi: zatrudnianie, awanse, warunki pracy, wynagrodzenia i świadczenia. Mocno wierzymy i pracujemy nad stworzeniem środowiska równych szans dla wszystkich poprzez uznawanie różnic, mocnych stron, braków i doświadczeń naszych pracowników, a następnie pracujemy nad wspieraniem ich w rozwijaniu umiejętności i kariery, aby byli najlepsi, jak to możliwe, a zarazem pracujemy nad tym, by wspierać ich w rozwijaniu ich umiejętności i kariery, tak aby wydobyć z nich to, co najlepsze. Wszelkie takie decyzje są podejmowane z wykorzystaniem obiektywnych norm w oparciu o kwalifikacje i doświadczenie danej osoby ze względu na to, że odnoszą się one do konkretnego stanowiska.

Wszyscy nasi pracownicy powinni czuć się swobodnie, będąc sobą, i nie obawiać się odmiennego traktowania w miejscu pracy ze względu na swoje cechy osobiste, w tym rasę, kolor skóry, religię, płeć, orientację seksualną, tożsamość lub ekspresję płciową, narodowość, wiek, niepełnosprawność, stan cywilny, ciążę, obywatelstwo, informację genetyczną, status społeczno-ekonomiczny, przynależność do związków zawodowych, kastę lub wszelkie inne cechy osobiste lub inne cechy lub statusy chronione przepisami prawa [które mogą być różne w zależności od kraju].

Będziemy aktywnie pracować nad wzmocnieniem tych zasad i nie będziemy tolerować dyskryminacji ani innych nieakceptowalnych form zachowania, które są z tymi zasadami sprzeczne, bez względu na to, czy są to przypadki faktyczne, czy postrzegane. Musisz respektować i chronić prawa innych osób, nie biorąc udziału w dyskryminującym lub niesprawiedliwym traktowaniu innych, a także masz obowiązek zabierania głosu i zgłaszania innych osób, które dopuszczają się dyskryminujących, niesprawiedliwych lub obraźliwych praktyk.

Przeciwdziałanie nękanii

Utrzymujemy pozytywną atmosferę pracy, w której wszyscy pracownicy są traktowani z wzajemnym szacunkiem.

Prowadzimy politykę „zero tolerancji” wobec nękania i wierzymy, że nikt nie powinien być przedmiotem nękania - przez menedżera, współpracowników, a nawet strony trzecie lub klientów.

Nękanie (w niektórych krajach określane mobbingiem) obejmuje na przykład:

- nadawanie przezwisk osobom, które są niechciane i/lub mogą być związane z postrzeganiem kogoś, obelgami lub negatywnymi stereotypami;
- groźenie, zastraszanie lub działania o wrogim charakterze;
- poniżające żarty i/lub „droczenie się”;
- tworzenie i/lub udostępnianie materiałów pisemnych lub graficznych, które poniżają daną osobę, naruszają jej godność lub wyrażają wrogość lub niechęć wobec danej osoby lub grupy.

Mobbing w miejscu pracy może obejmować:

- Mobbing werbalny, pisemny lub elektroniczny: oczernianie, wyśmiewanie lub umniejszanie wartości danej osoby lub jej rodziny; uporczywe wyzywanie, które jest krzywdzące, obraźliwe lub upokarzające; wykorzystywanie danej osoby jako obiektu żartów; obraźliwe uwagi.
- Mobbing w formie gestów: niewerbalne gesty zastraszające lub spojrzenia, które mogą nieść za sobą zastraszający komunikat.
- Wykluczanie: społeczne lub fizyczne pomijanie lub lekceważenie danej osoby podczas aktywności związanych z pracą.

Jeśli uważasz, że jesteś ofiarą nękania - fizycznego lub werbalnego - lub jeśli jesteś świadkiem nękania, prosimy o niezwłoczne zgłoszenie tego incydentu swojemu menedżerowi lub w celu uzyskania dalszych informacji dotyczących sposobu zgłaszania problemów, proszę odnieść się do naszej polityki „Speak-Up”.

Przemoc w miejscu pracy

Prowadzimy politykę „zero tolerancji” wobec aktów stanowiących groźbę użycia przemocy.

Przemoc w miejscu pracy obejmuje werbalne i fizyczne groźby zadania krzywdy. Zakazane jest przynoszenie broni na teren Spółki lub na teren firm klienta.

Jeśli jesteś świadkiem lub ofiarą przemocy w miejscu pracy, prosimy o niezwłoczne zgłoszenie tego incydentu swojemu menedżerowi lub poprzez naszą politykę „Speak-Up”. W przypadku groźby przemocy, która naraża Ciebie lub inne osoby na poważne ryzyko, niezwłocznie skontaktuj się z lokalnymi władzami, a następnie jak najszybciej poinformuj o tym firmę Computacenter.

Bezpieczeństwo w miejscu pracy

Podejmujemy kroki w celu stworzenia miejsca pracy, które będzie bezpieczne dla każdego.

W firmie Computacenter ludzie mają znaczenie, a naszym priorytetem jest kultura pracy, w której bezpieczeństwo jest na pierwszym miejscu. Zobowiązujemy się do zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy, które wspiera zapobieganie wypadkom i zmniejsza narażenie naszych pracowników na ryzyko i zagrożenia dla zdrowia. Te kwestie związane z narażeniem na ryzyko dla zdrowia obejmują zapewnienie naszym pracownikom środowiska pracy wolnego od dymu papierosowego i pary z e-papierosów, co oznacza, że palenie papierosów tradycyjnych, jak i e-papierosów, jest dozwolone jedynie w określonych obszarach naszych obiektów.

Przestrzeganie obowiązujących norm branżowych, zdrowotnych, bezpieczeństwa i środowiskowych ma kluczowe znaczenie dla naszej firmy.

Musisz podjąć wszelkie niezbędne środki, aby działać zgodnie z naszymi politykami i procedurami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa. Zgłaszaj wszelkie obawy lub incydenty związane z bezpieczeństwem w miejscu pracy wyznaczonemu do tego przedstawicielowi ds. BHP, w tym wszystko, co może prowadzić do naruszenia prawa, przepisów lub naszych polityk.

Nadużywanie substancji

Twoje zdrowie i bezpieczeństwo jest dla nas ważne

Jesteś odpowiedzialny(-a) za upewnienie się, że Twoje zachowanie nie jest zakłócone przez alkohol, narkotyki lub leki. Jest to niezależne od tego, czy zażywanie substancji jest zgodne z prawem, czy też nie. Umiarkowane spożycie alkoholu w biurach firmy Computacenter lub biurach klienta lub partnera biznesowego jest dopuszczalne jedynie w wyjątkowych okolicznościach. Może to na przykład obejmować imprezy zespołu, zakończenie projektu, imprezy pracowników zorganizowane przez firmę Computacenter lub sytuacje, gdy klient lub partner biznesowy zaprasza na wydarzenie, któremu towarzyszy umiarkowane spożycie alkoholu przy specjalnych okazjach. Jeśli nie masz pewności, kiedy może to nastąpić, porozmawiaj ze swoim przełożonym. Pamiętaj, że jesteś odpowiedzialny(-a) za swoje działania po spożyciu alkoholu.

Zażywanie lub posiadanie nielegalnych narkotyków w biurach firmy Computacenter lub w biurach klienta bądź partnera biznesowego jest surowo zakazane.

Jeśli obawiasz się uzależnienia od narkotyków, alkoholu lub leków, zachęcamy do zasięgnięcia profesjonalnej porady medycznej lub skontaktowania się z działem kadr w celu uzyskania informacji i dostępnych zasobów.

PERSPEKTYWA DŁUGOTERMINOWA

Zrównoważony rozwój

Jesteśmy zaangażowani w zrównoważone praktyki w zakresie ochrony środowiska

Aby realizować nasze wartości „winning together”, musimy stosować zrównoważone praktyki, a swoją strategię zrównoważonego rozwoju podzieliliśmy na trzy obszary: Ludzie, Planeta i Rozwiązania.

Zobowiązaliśmy się do zminimalizowania naszego śladu ekologicznego dla ludzi, planety i społeczności globalnych we wszystkich krajach i terytoriach, w których działa firma Computacenter. Podejmujemy konkretne kroki w celu zmierzenia i ograniczenia naszego wpływu na środowisko oraz zapewnienia zrównoważonych praktyk biznesowych w perspektywie długoterminowej. Nasze zaangażowanie w zrównoważone działania stawia żywotność na pierwszym miejscu poprzez polityki i praktyki mające na celu ochronę naszej działalności, ludzi i środowiska przed znanymi i nowymi zagrożeniami. Obejmuje to świadomość i zrozumienie naszego wpływu na środowisko wynikającego z naszych działań i praktyk, a także zrozumienie, w jaki sposób możemy zwiększyć swoje wysiłki w tym zakresie.

Oczekujemy, że dołożysz wszelkich starań, by wspierać naszą strategię zrównoważonego rozwoju poprzez stosowanie zrównoważonych praktyk w codziennej działalności biznesowej, takich jak recykling, oszczędzanie energii i wody, ograniczanie ilości odpadów oraz aktywne zgłaszanie naruszeń naszej polityki lub przepisów prawa. Zachęcamy również do pozyskiwania partnerów i klientów, którzy działają w sposób przyjazny dla środowiska i wpisują się w naszą strategię zrównoważonego rozwoju.



Strategia zrównoważonego rozwoju





Prawa do ziemi, lasów i wody oraz przymusowe wysiedlenia

Jesteśmy zaangażowani w ochronę praw człowieka

Firma Computacenter wspiera ochronę praw człowieka, zwłaszcza jeśli chodzi o bezprawne eksmisje i zakaz bezprawnego przejmowania ziemi, lasów i wody w ramach nabywania, zagospodarowywania lub innego wykorzystania gruntów, lasów i wód.

Firma Computacenter wierzy we wspieranie praw innych osób do dostępu do wody i odpowiednich warunków sanitarnych. Należy dołożyć wszelkich starań, aby tego przestrzegać i zadbać o to, abyśmy współpracowali z dostawcami, partnerami biznesowymi i klientami, którzy starają się unikać wywierania jakiegokolwiek wpływu na grunty, lasy lub wodę w obszarach, w których prowadzą działalność, a jeśli nie jest to możliwe, powinni stosować środki łagodzące wywierany przez nich wpływ.

Obejmuje to unikanie przymusowych eksmisji lub przesiedleń z terenów nabytych na potrzeby działalności operacyjnej.

Zgłaszanie obaw oraz sygnalizowanie nieprawidłowości

Zachęcamy do tworzenia kultury zgłaszania nieprawidłowości i taką kulturę promujemy. Jeśli coś widzisz, zabierz głos.

Chcemy, abyś niezwłocznie zgłaszał(a) nam wszelkie obawy dotyczące działalności firmy Computacenter, jej pracowników lub przedstawicieli, które Twoim zdaniem w dobrej wierze naruszają niniejszy Kodeks lub są związane z nagannym postępowaniem firmy Computacenter. Przepięstwa podlegające zgłoszeniu obejmują również podejrzenie popełnienia przestępstwa lub niewłaściwego postępowania, które mogą zaszkodzić naszej działalności, reputacji lub marce. Obowiązek zgłaszania takich sytuacji nie spoczywa na jednej osobie - wszyscy jesteście zobowiązani do dokonywania takich zgłoszeń. Co więcej, świadome „przymykanie oka” na takie sytuacje jest nieakceptowalne i może być traktowane jako naruszenie.

Swoje obawy można zgłaszać do następujących osób lub następującymi kanałami:

- menedżera;
- pracownika działu HR;
- dyrektora działu ds. prawnych i zgodności z przepisami;
- dyrektora ds. personalnych;
- dowolnego pracownika działu ds. prawnych i zgodności z przepisami;
- za pośrednictwem Safecall - opcja dostępna 24/7, 365 dni w roku.

Każda z wymienionych powyżej osób ma obowiązek zachowania poufności zgłoszonych informacji i tożsamości osoby zgłaszającej. Po otrzymaniu zgłoszenia przeprowadzimy szybką, niezależną i bezstronną analizę sprawy, a w razie potrzeby podejmiemy odpowiednie środki w celu jej rozwiązania lub naprawienia. Menedżerowie mają obowiązek zgłaszania obaw. Pamiętaj, że masz również prawo przekazać lub zgłosić swoje obawy bezpośrednio odpowiednim organom regulacyjnym.

Brak działań odwetowych

Firma Computacenter nie toleruje działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają wątpliwości lub pytania dotyczące potencjalnego naruszenia prawa lub polityki firmy Computacenter. Podejmowanie działań odwetowych wobec osób składających w dobrej wierze skargi lub wspierających firmę Computacenter w dochodzeniu dotyczącym niewłaściwego postępowania, naruszenia prawa lub jakiegokolwiek potencjalnego naruszenia jest surowo zabronione.



Safecall to nasza niezależna infolinia do zgłaszania przypadków naruszenia, na którą można dzwonić całą dobę i każdego dnia w roku. Wszelkie zgłoszenia będą traktowane w sposób poufny i anonimowy, jeśli taka będzie Twoja decyzja.

Skontaktuj się z **infolinią Safecall**, korzystając z jednego ze znajdujących się numerów telefonu, mailowo pod adresem computacenter@safecall.co.uk lub przesyłając zgłoszenie online na stronie www.safecall.co.uk/report.

Więcej informacji, w tym na temat korzystania z Safecall i sposobu zgłaszania konkretnych rodzajów obaw, jest dostępnych w naszej polityce „Speak Up”.



Polityka Speak Up

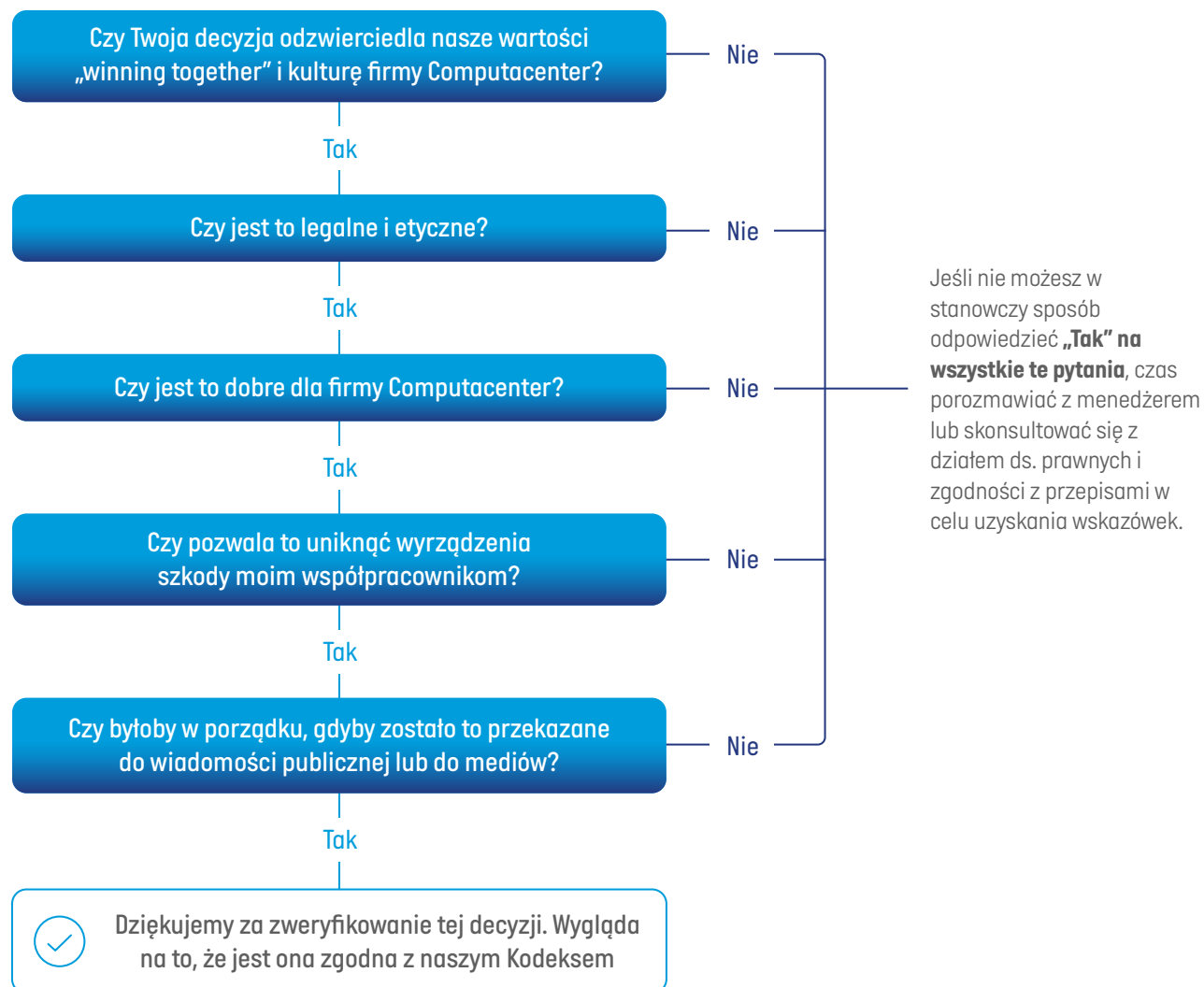
Etyczne drzewko decyzyjne

Jeśli zastanawiasz się, czy konkretne działanie biznesowe jest zgodne z niniejszą polityką, skorzystaj z etycznego drzewka decyzyjnego, które wskaże Ci właściwą drogę. Jest ono dostępne tutaj.

Jeśli potrzebujesz dodatkowego wsparcia, skontaktuj się z działem ds. prawnych i zgodności z przepisami pod adresem mb.compliance@computacenter.com



ONE CC - Group Legal and Compliance





Computacenter UK Ltd
Hatfield Avenue, Hatfield, Hertfordshire
AL10 9TW, United Kingdom
www.computacenter.com

Computacenter is a leading independent technology and services provider, trusted by large corporate and public sector organisations. We help our customers to Source, Transform, and Manage their IT infrastructure to deliver digital transformation, enabling people and their business. Computacenter is a public company quoted on the London FTSE 250 [CCC.L] and employs over 20,000 people worldwide.